SECKLER AG
Moosstrasse 3
CH-2542 Pieterlen

Telefon +41 32 376 07 30
Service +41 32 376 07 35

info@seckler.ch
www.seckler.ch

SECKLER – Automation, die begeistert.

SECKLER ist ein weltweit operierender Schweizer Hersteller von individuell angefertigten Automationsanlagen im Bereich der Handhabungstechnik. Aufgabenschwerpunkt ist die Entwicklung und Produktion vollautomatisierter Fertigungsmaschinen zur Massenherstellung von hochpräzisen Teilen, insbesondere in schmutziger und nasser Umgebung.

Die 50-jährige Firmengeschichte spricht von einer langjährigen Erfahrung und grossem Know-how im Sondermaschinenbau. So ist SECKLER im Besitz standardisierter, patentierter und einzigartiger Systemlösungen. Diese modularen und hochflexibel konzipierten Maschinen bestechen durch ihre Langlebigkeit, ihren geringen Serviceaufwand und ihre hohe Wiederverwendbarkeit.

SECKLER – Nachhaltigkeit als Antrieb.

Verantwortungsvoll, effizient und zukunftsorientiert.

Wir verbinden innovative Technologien mit durchdachten Prozessen, um Ressourcen verantwortungsvoll zu nutzen und langfristige Werte zu schaffen. Dabei setzen wir auf energieeffiziente Lösungen, langlebige Produkte und einen bewussten Umgang mit natürlichen Ressourcen. Ökologische Verantwortung ist für uns kein Einzelprojekt, sondern ein fester Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns.

Unser Nachhaltigkeitsbericht orientiert sich an den **Sustainable Development Goals (SDGs)** der Vereinten Nationen und zeigt auf, wie wir unsere unternehmerische Verantwortung wahrnehmen und kontinuierlich weiterentwickeln. Ergänzend verweisen wir auf die **ESG2go-Auswertung**, letzte Seite, die eine strukturierte Einordnung unserer Nachhaltigkeitsleistungen ermöglicht.



SECKLER

SECKLER – Wir konzentrieren uns auf folgende Nachhaltigkeitsziele.



Ziel 3 – Gesundheit und Wohlergehen



Ziel 4 – Hochwertige Bildung



Ziel 5 – Geschlechtergleichheit



Ziel 6 – Sauberes Wasser und Sanitäreinrichtungen

Ziel 7 – Bezahlbare und saubere Energie



Ziel 8 – Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

Ziel 9 – Industrie, Innovation und Infrastruktur



Ziel 12 – Nachhaltiger Konsum und nachhaltige Produktion

Ziel 13 – Massnahmen zum Klimaschutz



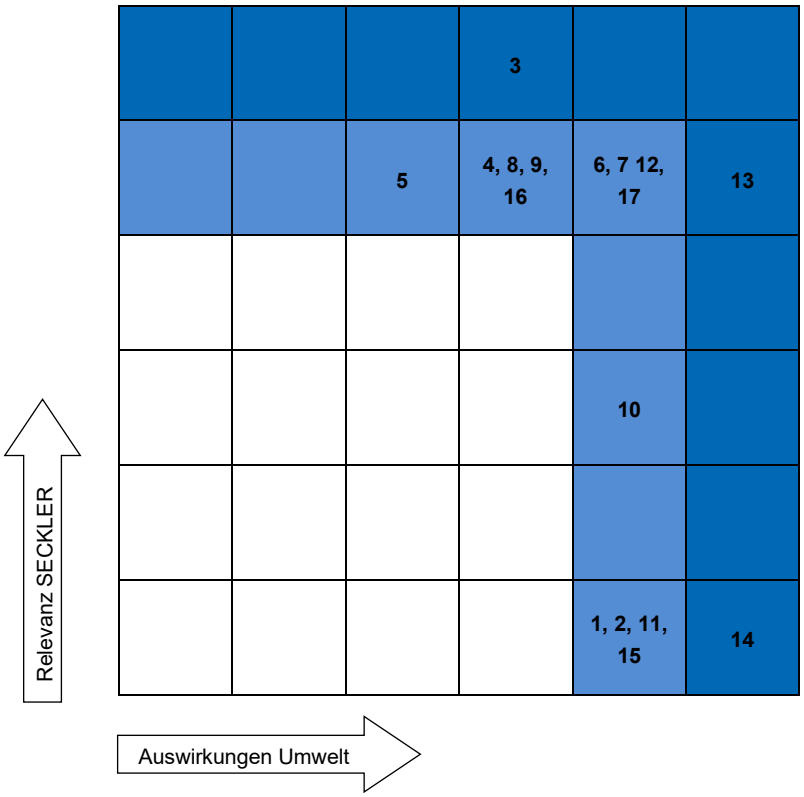
Ziel 16 – Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen



Ziel 17 – Partnerschaften zur Erreichung der Ziele



Wesentlichkeitsmatrix





Ein gesundes Leben für alle Menschen jeden Alters gewährleisten und ihr Wohlergehen fördern

Die Gesundheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden haben für uns einen hohen Stellenwert. Unser seit Jahrzehnten bestehendes Unternehmensleitbild verfolgt das Ziel, die Interessen von Kunden, Mitarbeitenden und Unternehmen in eine ausgewogene Balance zu bringen. Dass wir diesem Anspruch gerecht werden, zeigt sich unter anderem in unserer tiefen Fluktuationsquote und den positiven Kennzahlen zur Mitarbeitergesundheit.

Mit einer bezahlten Pause am Vormittag schaffen wir bewusst Raum für Erholung und Austausch. Zudem stellen wir die gemäss den Empfehlungen der Suva erforderliche, persönliche Schutzausrüstung kostenlos zur Verfügung. Unser Produktionsstandort in Pieterlen erfüllt die geltenden lokalen Anforderungen an Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

Wir legen Wert auf moderne, ergonomische und sichere Arbeitsplätze und schaffen damit gute Voraussetzungen für die langfristige Gesundheit unserer Mitarbeitenden. Auch die Sicherheit unserer Kunden hat für uns höchste Priorität. Unsere Anlagen erfüllen hohe Sicherheitsstandards und sind darauf ausgelegt, Bedienungs- und Arbeitsunfälle zu vermeiden.



Inklusive, gleichberechtigte und hochwertige Bildung gewährleisten und Möglichkeiten lebenslangen Lernens für alle fördern

Die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Im Rahmen der jährlichen Mitarbeitergespräche werden individuelle Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten besprochen und, wo sinnvoll, gemeinsam umgesetzt.

Auch die Ausbildung junger Menschen ist uns ein wichtiges Anliegen. Mit der Lehrlingsausbildung leisten wir einen Beitrag zur Förderung des beruflichen Nachwuchses und zur Sicherung von Fachkräften.

Darüber hinaus führen wir regelmässig interne Schulungen und Weiterbildungen durch. Dazu gehören beispielsweise mehrjährige Schulungsprogramme im Bereich Cybersecurity. Damit fördern wir den kontinuierlichen Kompetenzaufbau und schaffen die Voraussetzungen dafür, dass unsere Mitarbeitenden auch zukünftigen Anforderungen kompetent begegnen können.



Geschlechtergleichstellung erreichen und alle Frauen und Mädchen zur Selbstbestimmung befähigen

Als Unternehmen in einer traditionell männerdominierten technischen Branche ist uns die Gleichbehandlung aller Mitarbeitenden besonders wichtig. Bei der Besetzung von Stellen werden Bewerbungen unabhängig von Herkunft, Geschlecht bzw. Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Religion oder Alter nach objektiven Kriterien beurteilt.

Wir setzen uns für faire und transparente Anstellungs- und Entwicklungsbedingungen ein. Dazu gehört auch eine systematische Überprüfung unserer Lohnstruktur. Für die Beurteilung der Lohngleichheit orientieren wir uns unter anderem am geschlechtsneutralen Lohnvergleichssystem unseres Branchenverbands Swissmem.



Verfügbarkeit und nachhaltige Bewirtschaftung von Wasser und Sanitärversorgung für alle gewährleisten

Wir stellen unseren Mitarbeitenden an unserem Standort kostenlos hochwertiges Trinkwasser zur Verfügung.

Auch im betrieblichen Umgang mit Wasser achten wir auf einen verantwortungsvollen Einsatz. Wir vermeiden unnötigen Wasserverbrauch und treffen geeignete Massnahmen, um Verunreinigungen und eine Belastung des Grundwassers zu verhindern. Wo immer möglich, werden Prozesse so gestaltet, dass Wasser sparsam und verantwortungsvoll eingesetzt wird.



Zugang zu bezahlbarer, verlässlicher, nachhaltiger und moderner Energie für alle sichern

Wir setzen auf einen bewussten und effizienten Umgang mit Energie. Durch den Einsatz von LED-Beleuchtung und bewegungsgesteuerten Lichtsystemen reduzieren wir den Stromverbrauch und vermeiden unnötigen Energiebedarf.

Wir haben uns wiederholt dafür eingesetzt, gemeinsam mit unserem Gebäudevermieter die Voraussetzungen für die Installation einer Photovoltaikanlage zu schaffen. Diese Bemühungen konnten bisher leider nicht umgesetzt werden. Sobald unser regionaler Energielieferant Energie Pieterlen die Möglichkeit bietet, Strom aus erneuerbaren Quellen zu beziehen, beabsichtigen wir, dieses Angebot zu nutzen.

Unser Geschäftsmodell weist zudem grundsätzlich einen vergleichsweisen geringen direkten Energiebedarf auf. Da wir keine eigene energieintensive Fertigung betreiben, benötigen wir für die Ausübung unserer Kernkompetenzen nur begrenzte Mengen an Energie.



Dauerhaftes, breitenwirksames und nachhaltiges Wirtschaftswachstum, produktive Vollbeschäftigung und menschenwürdige Arbeit für alle fördern

Wir schaffen stabile und langfristige Arbeitsverhältnisse und legen Wert auf ein attraktives und wertschätzendes Arbeitsumfeld. Regelmässige Mitarbeitergespräche und Informationsveranstaltungen ermöglichen den Austausch zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften und tragen dazu bei, Bedürfnisse frühzeitig zu erkennen und gemeinsam Lösungen zu entwickeln.

Durch vorausschauende Planung und eine langfristig ausgerichtete Unternehmensführung konnten wir über Jahrzehnte Arbeitsplätze sichern. Gleichzeitig planen wir unsere Arbeitsauslastung möglichst frühzeitig, um auch bei höherer Nachfrage flexibel reagieren zu können, ohne die Stabilität unseres Teams zu gefährden.

Flexible Arbeitszeiten, eine wöchentliche Arbeitszeit von 40 Stunden sowie zusätzliche Ferientage mit zunehmendem Alter unterstützen eine ausgewogene Work-Life-Balance und tragen zu attraktiven und nachhaltigen Arbeitsbedingungen bei.



Eine widerstandsfähige Infrastruktur aufbauen, breitenwirksame und nachhaltige Industrialisierung fördern und Innovationen unterstützen

Wir entwickeln und bieten qualitativ hochstehende und äusserst langlebige Automationslösungen. Innovation ist ein zentraler Antrieb unseres Unternehmens: Wir entwickeln bestehende Technologien kontinuierlich weiter, treiben unsere Industrie voran und setzen neue Standards.

Dank unserer konsequenten Kundenorientierung entstehen zukunftsweisende und bedarfsgerechte Lösungen, die auf die individuellen Anforderungen unserer Kunden zugeschnitten sind. Dabei setzen wir auf langlebige, modulare und wiederverwendbare Systeme.

Die Prinzipien der Kreislaufwirtschaft fliessen zunehmend in unsere Produktentwicklung und Prozesse ein. Durch langlebige Produkte, hohe Wiederverwendbarkeit und ressourcenschonende Lösungen leisten wir einen Beitrag zu einer nachhaltigeren industriellen Entwicklung.



Nachhaltige Konsum- und Produktionsmuster sicherstellen

Wir achten auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen und berücksichtigen Nachhaltigkeitsaspekte bei der Auswahl von Materialien, Betriebsmitteln und Dienstleistungen. Langlebige Produkte und Komponenten tragen dazu bei, Ressourcen zu schonen und den Bedarf an Ersatz und Neuanschaffungen zu reduzieren.

An unserem Standort setzen wir auf ein strukturiertes Abfallmanagement, konsequente Abfalltrennung und die Wiederverwendung von Verpackungsmaterialien. Energieeffiziente Systeme wie LED-Beleuchtung helfen zusätzlich, den Ressourcen- und Energieverbrauch langfristig zu reduzieren.

Bei der Beschaffung berücksichtigen wir, wo sinnvoll und möglich, regionale Lieferanten. Kurze Beschaffungswege tragen dazu bei, Transportwege und damit verbundene CO_2-Emissionen zu reduzieren. Gleichzeitig stärken wir damit regionale Wertschöpfungsketten.



Umgehend Massnahmen zur Bekämpfung des Klimawandels und seiner Auswirkungen ergreifen

Wir haben uns zum Ziel gesetzt, ein klimaneutrales Unternehmen zu werden. Dieses Ziel verfolgen wir primär durch konkrete Prozess- und Verhaltensänderungen und nicht durch die Kompensation von Emissionen mittels Klimazertifikaten.

Zu unseren Massnahmen gehören unter anderem der Einsatz bewegungsgesteuerter Beleuchtung, die Wiederverwendung von Verpackungsmaterialien sowie eine konsequente Abfalltrennung. Der schonende Umgang mit Ressourcen und die Vermeidung von Abfällen sind für uns ebenso selbstverständlich wie die Auswahl umweltverträglicher Betriebsmittel.

Durch die fortschreitende Digitalisierung und die digitale Archivierung reduzieren wir unseren Papierverbrauch und schonen damit natürliche Ressourcen. Auch bei der Auswahl von Materialien und Methoden berücksichtigen wir ökologische Aspekte und streben über den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte einen möglichst verantwortungsvollen Ressourceneinsatz an.



Friedliche und inklusive Gesellschaften für eine nachhaltige Entwicklung fördern, allen Menschen Zugang zur Justiz ermöglichen…

…und leistungsfähige, rechenschaftspflichtige und inklusive Institutionen auf allen Ebenen aufbauen

Integrität, Transparenz und Fairness bilden die Grundlage unseres unternehmerischen Handelns. Wir halten die geltenden lokalen, nationalen und internationalen Gesetze und Regulierungen ein und setzen auf transparente sowie faire Geschäftsprozesse.

Ein verantwortungsbewusster Umgang mit Kunden, Mitarbeitenden, Lieferanten und Geschäftspartnern schafft Vertrauen und stärkt langfristige Geschäftsbeziehungen. Unsere Mitarbeitenden werden regelmässig über relevante interne Richtlinien und Anforderungen informiert und für deren Einhaltung sensibilisiert.



Umsetzungsmittel stärken und die globale Partnerschaft für nachhaltige Entwicklung mit neuem Leben erfüllen

Nachhaltige Entwicklung kann nur gemeinsam gelingen. Deshalb arbeiten wir mit Kunden, Lieferanten und Partnerunternehmen zusammen, um innovative und nachhaltige Lösungen zu entwickeln und umzusetzen.

Durch den Austausch von Wissen, Erfahrungen und Ressourcen entstehen Synergien, die Innovation fördern und nachhaltige Verbesserungen ermöglichen. Auch die Zusammenarbeit mit regionalen Partnern und Lieferanten trägt dazu bei, Wertschöpfung langfristig und verantwortungsvoll zu gestalten.

Gemeinsam mit unseren Partnern wollen wir unsere Nachhaltigkeitsleistung kontinuierlich weiterentwickeln und konkrete Beiträge zur Erreichung der SDGs leisten.

Informationsquellen
Die vorstehenden Inhalte orientieren sich am SDG-Kompass, der eine sehr gute Basis zur Orientierung bildet. Das Fundament für diese Ziele bilden die Prinzipien des UN Global Compact. Wir verweisen auf unseren Verhaltenskodex.

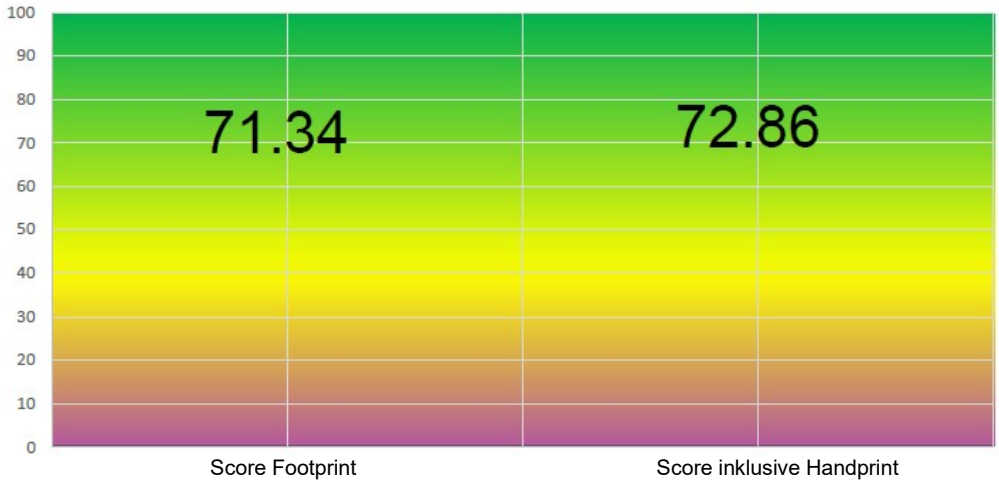
Hinweis zur Verwendung der SDG-Symbole
Die in diesem Bericht verwendeten Symbole der Sustainable Development Goals (SDGs) dienen der Veranschaulichung der Nachhaltigkeitsaktivitäten der SECKLER AG. Der Inhalt dieses Berichts wurde nicht von den Vereinten Nationen genehmigt und gibt nicht die Ansichten der Vereinten Nationen, ihrer Amtsträgerinnen und Amtsträger oder ihrer Mitgliedstaaten wieder. Bitte beachten Sie zusätzlich die SDG-Guidelines.

Pieterlen, 28. Oktober 2026

Anhang – Esg2go-Auswertung+

Hier sehen Sie, wie die SECKLER AG im Vergleich mit ähnlichen Unternehmen dasteht.
Der Score liebt über dem Benchmark und somit hat SECKLER AG gut abgeschnitten.
Der **Benchmark** ist auf **60 Punkte** und das **Target** ist auf **100 Punkte** industrie- und grössenspezifisch geeicht.
Der Verifikationsstatus dieses Rating-Reports ist «scored».

Score inklusive Handprint 72.86
Score Footprint 71.34
Environment (E) Umwelt 67.53
Social (S) Gesellschaft 74.21
Governance (G) Unternehmensführung 80.80



+ Gesamtergebnis per Stichtag 31. Dezember 2025. Auf Verlangen kann die ausführliche Auswertung eingesehen beziehungsweise ausgehändigt werden.